



LIETUVOS NEGALIOS ORGANIZACIJŲ FORUMAS

Kodas 125703071 | Žemaitės g. 21 (V a.), LT-03118 Vilnius

Tel.: +370 5 26 91309 | El. p.: info@lnf.lt

Puslapis internete: www.lnf.lt

LIETUVOS NEGALIOS ORGANIZACIJŲ FORUMO

STRATEGINIS VEIKLOS PLANAS 2023-2026 METAMS

Asociacija Lietuvos negalios organizacijų forumas (toliau – LNF), įkurta 2001-aisiais metais. Per du dešimtmečius nuėjo ilgą ieškojimų, bandymų, suklupimų ir laimėjimų kelią, siekiant derinti skirtingų negalios grupių interesus ir vieningai keisti žmonių, turinčių negalią, padėtį Lietuvoje. LNF užima reikšmingą vietą judėjimo už žmonių su negalia teises šalies istorijoje. LNF gyvavimo laikotarpis ir vykdomos veiklos sutampa su bendruomenei svarbių teisės aktų priėmimu, tarptautinių direktyvų atneštais įpareigojimais ir jų stebėseną, laimėtomis bylomis, palankiai išspręstais skundais, bandymais įgyvendinti esmines reformas, pozityviais visuomenės nuomonės ir požiūrio į negalią pokyčiais. Lietuvos negalios organizacijų forumas yra vienas pagrindinių valstybės institucijų partnerių ir ekspertų negalios politikos klausimais.

LNF veiklos tikslai:

(i) atstovauti ir ginti žmonių su negalia teises, skatinti lygias galimybes Lietuvos ir Europos institucijose. Bendradarbiaujant su socialiniais ir valstybiniais partneriais, tarptautinėmis organizacijomis ir Europos Sąjungos bei Europos Ekonominės Zonos agentūromis, užtikrinti nediskriminavimo principo įgyvendinimą; (ii) skleisti informaciją apie žmonių su negalia socialinę padėtį ir socialines programas, prisidėti prie aktualių socialinių klausimų sprendimo; (iii) dalyvauti formuojant šalies socialinę politiką siūlant bei įgyvendinant socialines programas ir projektus, orientuotus į žmonių su negalia socialinių poreikių tenkinimą; (iv) skatinti žmonių su negalia socialinių problemų mokslinius tyrimus, propaguoti Forumo narių veiklos rezultatus.

LNF uždaviniai:

(1) aktyviai bendradarbiauti su įvairiomis šalies valstybinėmis, savivaldybės, nevyriausybėmis, privačiomis institucijomis bei tarptautinėmis organizacijomis, siekiant žmonių su negalia visiškos socialinės integracijos; (2) įteisinti ir kontroliuoti priemones, kuriomis atsižvelgiama į pasiūlymus tobulinant įstatymus bei organizuojant strategines kampanijas; siekti daryti teigiamą įtaką politikai ir priemonių įgyvendinimui Lietuvoje ir ES; (3) atstovauti žmonių su negalia teises ir interesus Lietuvoje ir ES, įstatuose ir Jungtinių Tautų Neįgaliųjų teisių konvencijoje bei jos Fakultatyviajame protokole numatytiems tikslams ir uždaviniams pasiekti; (4) ginti asmenis, kuriems nesuteiktos lygios galimybės dėl jų lyties, rasės, amžiaus, negalios, seksualinės orientacijos, religinių įsitikinimų ir kitų tapatybės bruožų; (5) dalyvauti programų ir teisinio reguliavimo ekspertizėse; (6) užmegzti ir palaikyti ryšius su partneriais Lietuvoje ir užsienyje, visų

pirma, tose šalyse, kuriose savo veiklą vykdo Europos Neįgaliųjų Forumo nariai; (7) rengti seminarus, mokymus, konferencijas; (8) leisti mokslinio ir populiaro turinio periodinius leidinius bei kitas publikacijas; (9) savo iniciatyva ar dalyvaujant darbo grupėse tirti, analizuoti ir spręsti aktualius žmonių su negalia socialinius klausimus; (10) organizuoti įvairių sričių darbuotojų ir specialistų kvalifikacijos kėlimo seminarus; (11) teikti pasiūlymus Lietuvos Respublikos Seimui, Vyriausybei, kitoms institucijoms svarstant ir priimant naujus, keičiant ir papildant jau priimtus teisės aktus, reglamentuojančius žmonių su negalia teisinę padėtį, įgyvendinant socialines programas ir projektus, orientuotus tenkinti žmonių su negalia socialinius poreikius; (12) platinti ir propaguoti savo veiklą, jos tikslus, uždavinius bei veiklos rezultatus, supažindinti su ja visuomenę ir siekti, kad informacija būtų prieinama kiekvienam žmogui.

Prioritetinės LNF veiklos sritys 2023-2026 m.

1. LNF institucinių gebėjimų stiprinimas.
2. Nuolatinės žmonių su negalia teisių įgyvendinimo stebėsenos vykdymas.
3. Kliūčių, trukdančių žmonėms su negalia dalyvauti darbo rinkoje, mažinimas.
4. Moterų su negalia paslaugų poreikio vertinimas smurto artimoje aplinkoje ir reprodukcinės teisių įgyvendinimo srityse.
5. Socialinių paslaugų kokybės ir prieinamumo didinimas, užtikrinant žmonių su negalia teises ir orumą.
6. Kokybiško ugdymo asmenims su negalia siekimas.

STRUKTŪRINIŲ POKYČIŲ GRUPĖ

	Veikla	Eil. Nr.	Priemonės (ką konkrečiai darysime)	Tikslinė grupė (kam skirta veikla)	iliai (kiekybiniai, kokybiniai/pokyčio, pro	Atsakingi asmenys	Paslaugų teikėjai (jeigu tinka)	Reikalingi resursai (finansai, priemonės, kompetencija)	Rizikos ir kaip jas valdysim	Terminai (kada pradedam, kiek vyksta)
A	Suformuoti LNF struktūrą ir apibrėžti atsakomybes, veiklos kryptis:	1	Prezidentas ir/ar Vadovas (stiprus administratorius, NVO veiklos strategas); peržiūrėti įstatus užtikrinti suplanuotus strateginius pokyčius	Taryba ir nariai	peržiūrėti įstatus	Struktūrinių pokyčių darbo grupė	išorės tiekėjai (teisininkas, notaras)	Darbo grupės susitikimai; teisininko/notaro paslaugos;	Riboti žmogiškieji ištekliai, terminai, darbų perdavimo rizika	2024 m. sausio - birželio mėn
		2	Taryba ir narių funkcijos, kuruojamos temos;	Taryba ir nariai	peržiūrėti įstatus	Struktūrinių pokyčių darbo grupė		Darbo grupės susitikimai	Riboti žmogiškieji ištekliai, terminai, darbų perdavimo rizika	2024 m. sausio - birželio mėn
		3	LNF vidinės struktūros, sekretoriato funkcijų ir atsakomybių išgryninimas	Taryba ir nariai, darbuotojai	vidinės struktūros, darbuotojų funkcijų ir pareiginių peržiūra, Sekretoriato funkcijų sąrašas su atsakingais asmenimis	Struktūrinių pokyčių darbo grupė		Darbo grupės ir sekretoriato darbuotojų susitikimai		2024 m. sausio - birželio mėn
		4	Ad Hoc susitikimai "karštomis temoms"	Taryba, Komitetai, nariai	Algoritmas dėl naujų temų pasidalijimo	Struktūrinių pokyčių darbo grupė		Darbo grupės susitikimai		2024 m. sausio - birželio mėn
B	Finansavimo šaltiniai: naujo vadovo pareigybei, sekretoriato komandos išlaikymui, einamųjų veiklų ir išlaidų finansavimui	1	Suformuoti bendrą LNF biudžetą, numatant galimus skirtingus finansavimo šaltinius (projektinės veiklos, sekretoriato išlaikymas, mokymų biudžetas; laikiną fondą (pvz. 1 metams) naujo žmogaus pareigybei.	Taryba ir nariai, darbuotojai	LNF biudžeto analizė su atskirais šaltiniais Suformuotas LNF biudžetas; suderintas naujo vadovo išlaikymo biudžetas/fondas Nujai pareigybei surinkti ne < 20000 Eur pirmaisiais vadovo veiklos metais.	Struktūrinių pokyčių darbo grupė		Darbo grupės susitikimai	Riboti žmogiškieji ištekliai, terminai, darbų perdavimo rizika	2024 m. vasario mėn.
		2	Aiški narystės mokesčio apskaita ir administravimas.	Nariai	Visuotinis susirinkimas, nario mokesčio nustatymas (finansinėmis lėšomis ar prisidedant veiklomis)	Taryba, Struktūrinių pokyčių darbo grupė				2024 m. sausio - balandžio mėn
		3	Mokymų plėtimas nariams ekspertams prisidedant ekspertinėmis žiniomis.	Taryba ir nariai, darbuotojai	Mokymų pasiūlymų paketo ir tinklėlio sudarymas; Suformuotas mokymų pajamų biudžetas 2024 metams.	Sekretoriatas; Darbo grupė		Darbo grupės susitikimai	LNF narių nenoras įsitraukti į mokymus; ekspertų trūkumas	2024 m. sausio - balandžio mėn
		4	LNF sekretoriato atstovų įtraukimas į LNF narių organizuojamas konferencijas, mokymus, kt. advokacinės veiklas, su aiškia finansine išraiška LNF nuol. už ekspertinį indėlį.	Nariai	LNF sekretoriato darbuotojų/ekspertų dalyvavimas LNF narių veiklose/renginiuose				žmogiškieji resursai	2024 m. sausio - balandžio mėn
C	Lėšų pritraukimo ir komunikacijos strategijos	1.	Rekomendacija su išorinių ekspertų pagalba parengti strategijas jau naujos suformuotos komandos sudėtyje.	Sekretoriatas, Taryba	Fundraisingo, komunikacijos planas, siekiant mažinti projekto finansavimo bendrą dalį visoje LNF pajamų sudėtyje	sekretoriato darbuotojas-komunikacijos specialistas				2024 m. sausio - birželio mėn

STEBĒŠENOS VEIKLA

	Veikla	Eil. Nr.	Priemonės (ką konkrečiai darysime)	Tikslinė grupė (kam skirta veikla)	(kiekybiniai, kokybiniai/pokyčiai)	Atsakingi asmenys	Paslaugų teikėjai (jeigu tinka)	Reikalingi resursai (finansai, priemonės, kompetencija)	Rizikos ir kaip jas valdysim	Terminai (kada pradėdam, kiek vyksta)
A	1. Vykdyti žmonių su negalia teisių stebėseną nacionaliniu mastu	1	Tyrimai/analizės (teminiai) dėl žmonių su negalia teisių realaus įgyvendinimo	LNF, atsakingos valdžios institucijos, negalios bendruomenė ir visuomenė bendrai	atlikti tyrimai, analizės	LNF sekretoriatas	Išoriniai ekspertai	išoriniai ekspertai dėl metodologijų; darbuotojai gilinasi į tyrimų organizavimą, atlikimą	Finansų trūkumas, žmogiškųjų resursų trūkumas	2024-2027
		2	programos, kt. Strateginių dokumentų) ir pozicijų formavimas/viešinimas (per Komitetų turinio prizmę)	LNF Komitetai, Taryba, nariai, sekretoriatas	Parengtos pozicijos, viešinimas	Komitetai, sekretoriatas		darbuotojų darbo valandos, kompetencijų didinimas temose		2024-2027
		3	Nuolatinis dalyvavimas valstybės ir savivaldos lygmeniu /per tikslinių memorandumų iniciavimą/bendradarbiavimą	LNF Komitetai, Taryba, nariai, sekretoriatas	Susitikimai su valdžios institucijomis dėl Memorandumų įgyvendinimo	LNF sekretoriatas		darbuotojų darbo valandos, finansai		2024-2027
		4	advokacijos įrankis negalios teisių užtikrinimui	LNF sekretoriatas, nariai, Taryba	parengtos ataskaitos, jos pristatomos nacionaliniu	LNF sekretoriatas		susitikimai su institucijomis		2024-2027
B	2. Vykdyti žmonių su negalia teisių stebėseną tarptautiniu mastu		Šešėlinės ataskaita - 2025 m. Ženevos Komitetui	LNF sekretoriatas, nariai	parengta ataskaita (anglų k. santrauka), išsiųsta Ženevos	LNF sekretoriatas	vertimas	vertimo išlaidos,		2024-2027
			Bendradarbiavimas su kitomis tarptautinėmis org/struktūromis (per EDF, ENIL, pateikiant Lietuvos situaciją/analizę, info)	LNF sekretoriatas, Prezidentas, Tarybos nariai	susitikimai, pristatymas LNF parengtų ataskaitų tarptautinių organizacijų susitikimuose, konferencijose	LNF sekretoriatas		finansai, darbuotojų darbo valandos		2024-2027

Tema/veiklos kryptis/strateginis prioritetas: mažinti kliūtis, kurios trukdo žmonėms su negalia įsidarbinti ir dirbti
UŽIMTUMO KOMITETAS

Veikla / Klausimai, ties kuriais dir		Eil. Nr.	Priemonės (ką konkrečiai darysime)	Tikslinė grupė (kam skirta veikla)	Rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai/pokyčio, proceso)	Atsakingi asmenys	Paslaugų teikėjai (jeigu tinka)	Reikalingi resursai (finansai, priemonės, kompetencija)	Rizikos ir kaip jas valdysim	Terminai (kada pradėdam, kiek vyksta)
A	Įdarbinimo paslaugų modelis įtraukiant NVO	1	Pasirengti užimtumo modelio vienapaj	žiniasklaida, visuomenė, Inf.It skaitytojai, politikai, partijos ir tt.	Parengtas viešai prieinamas vienlapis, kuriame paaiškinta, kokį modelį siūlome, pakabintas Inf.It puslapyje	komiteto nariai		komunikacijos specialistas (pranešimui žinoiasklaidai)	žmogiškų resursų trūkumas, todėl skiriame po du atsakingus asmenis	2024.01-02
		2	Dabartinio modelio stebėjimas ir trūkumų formulavimas	komiteto nariai, kiti LNF nariai, sprendimų priėmėjai, žiniasklaidos atstovai	Suformuluotos esamos užimtumo sistemos spragos	komiteto nariai				2024.1 - 2024.12
		3	Komunikuoti siūlomą užimtumo modelį visomis progomis, nurodant esamos sistemos trūkumus	sprendimų priėmėjai, ministerijos, Užimtumo tarnyba, rengti konferencijas, diskusijas - šviesti politikus ir biurokratus	12 (4 per metus) susitikimai per metus su sprendimų priėmėjais, UŽT, ministerijomis	komiteto nariai				2024.01 - 2026.12
		4	Pristatyti modelį nariams ir diskutuoti apie NVO įsitraukimą	LNF narių atstovai (socialinės reabilitacijos paslaugas teikiančios organizacijos išplėtotų savo paslaugų spektrą)	2 susitikimai (pvz. metinis LNF narių forumas, strateginė sesija?)	komiteto nariai				2024.1 - 2024.12
B	Švietimo ir įdarbinimo sąsajos	1	Kasmėnesiniai susitikimai su komiteto nariais aptariant klausimus, susijusius su profesiniu ugdymu ir užimtumu	komiteto nariai	išdiskutuoti pasiūlymai dėl sistemos	komiteto nariai				2024 01 -2026 12
		2	Suformuluotų pasiūlymų derinimas su švietimo komitetu ir galutinio pasiūlymo formulavimas	sprendimų priėmėjai, žiniasklaida	galutinis pasiūlymas, ne mažiau kaip 2 išėjimai į žiniasklaidą	komiteto nariai		komunikacijos specialistas (pranešimui žinoiasklaidai)		2024 05 - 2024 09
		3	Advokacija: raštų rengimas ir dalyvavimas darbo grupėse kartu su švietimo komitetu	sprendimų priėmėjai, žiniasklaida	inicijuoti teisės aktų pakeitimai	komiteto nariai			teisinių kompetencijų trūkumas. Bus pasitelkiamas teisininkas	2024 09 - 2026 12

Tema/veiklos kryptis/strateginis prioritetas: moterų su negalia komiteto strateginis tikslas - a) įvertinti moterų su negalia paslaugų poreikį smurto artimoje aplinkoje ir reprodukinių teisių įgyvendinimo srityse, b) siekti, kad negalios poreikiai būtų atpažįstami ir atliepiami sprendimų priėmimo ir paslaugų teikimo lygmenyse.

MOTERŲ SU NEGALIA TEISIŲ KOMITETAS

	Veiklos kryptys	Priemonės (ką konkrečiai darysime)	Tikslinė grupė (kam skirta veikla)	Rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai/pokyčio, proceso)	Atsakingi asmenys	Reikalingi resursai (finansai, priemonės, kompetencija)	Rizikos ir kaip jas valdysim	Terminai (kada pradedam, kiek vyksta)
1	Dalyvauti nacionaliniu mastu smurto prieš moteris su negalia prevencijos ir pagalbos prieinamumo sistemos tobulinimo veiklose	a)Kokybinis tyrimas apie smurtą patyrusių moterų joms suteiktos pagalbos vertinimas ir lūkesčiai; b)bendradarbiavimas ir pasiūlymų rengimas su nukentėjusiems nuo smurto pagalbą teikiančiomis organizacijomis; c) Rekomendacijos apsaugos nuo smurto artimoje aplinkoje įstatymui keisti' d) mokymai apie smurto prieš negalią turinčius žmones atpažinimą policijai	Moterys su negalia ir pagalbą nukentėjusiems nuo smurto teikiantys specialistai, sprendimų priėmėjai, socialiniai darbuotojai, policijos pareigūnai.	Pakeistas apsaugos nuo smurto artimoje aplinkoje įstatymas sustiprinant pagalbą nukentėjusiems su negalia, geriau atpažįstamas smurtas prieš negalią turinčias moteris, didesnis pagalbos paslaugų prieinamumas skirtingas negalias turinčioms moterims, tikslingiau siūlomos pagalbos priemonės, taip pat tikslingesni pagalbos priemonių viešinimo būdai.	Komiteto narės	Žmogiškieji resursai Kompetencijos, finansai	finansų trūkumas	2024-2027
2	Reprodukcinės sveikatos priežiūros kokybės stebėseną	a)Akušerijos ir ginekologijos tyrimas ir b)partnerystė su akušerių ginekologų draugija dėl paslaugų prieinamumo planavimo	Moterys su negalia ir medikai	Moterys su negalia geriau išmano savo teises sveikatos priežiūros paslaugų kontekste, o gydytojai turi daugiau žinių apie moterų su negalia lūkesčius, atpažįsta ydingus stereotipus, kelia kvalifikaciją negalios srityje	Komiteto narės	Žmogiškieji resursai Kompetencijos, finansai	medikų nenoras bendradarbiauti	2024-2027
3	Skatinti pagalbos paslaugų iniciavimą nacionaliniu ir savivaldos mastu negalią turinčioms mamoms	a)Susitikimai su mamomis turinčiomis negalią; b) nuoseklūs susitikimai su skirtingų savivaldybių socialinių paslaugų ir vaikų teisių institucijų atstovais informuojant apie mamų su negalia poreikius (susijusius su reikalinga pagalba dėl negalios); c) susitikimai su medikais dėl pagalbos poreikio įvertinimo negalią turinčioms gimdyvėms	Mamos su negalia ir savivaldybių socialinių paslaugų įstaigų atstovai, vaiko teisių specialistai, vietinės negalios NVO, medikai	Socialinių paslaugų teikėjai geriau supranta apie dažniausiai pasitaikančius mamų su negalia poreikius ir proaktyviai siūlo pagalbą arba gerai apie ją informuoja žmonių su negalia bendruomenę. Moterys su negalia savo ruožtu žino apie galimas paslaugas ir esant reikalui jų kreipiasi. Užkertamas kelias vaikų paėmimui iš šeimos vien dėl negalios pagrindo.	Komiteto narės	Žmogiškieji resursai Kompetencijos, finansai	mamų nenoras dalyvauti advokacijoje, savivaldybių, pagalbos paslaugų teikėjų nenoras atliepti negalios poreikius	2024-2027
4	Vykdyti advokaciją dėl draudimo sterilizuoti moteris su negalia be jų sutikimo	Peticijos ir raštai, raginantys kriminalizuoti sterilizavimą be moters sutikimo, t.y. pakeisti įstatymo nuostatą, leidžiančią atlikti procedūras moterims be jų informuoto sutikimo	Neveiksnėmis pripažintos moterys , teisingumo ministerija, teismų atstovai	Pakeistas teisės aktas, kad tokie sprendimai būtų priimami tik su moters sutikimu (informuotu sutikimu)	Komiteto narės	Žmogiškieji resursai Kompetencijos, finansai	politinės valios trūkumas	2024-2027

Tema/veiklos kryptis/strateginis prioritetas: Kokybiško ugdymo asmenims su negalia siekis
ITRAUKAUS ŠVIETIMO KOMITETAS

[illegible]